



MAZOWIECKI RYNEK PRACY

wyzwania i mechanizmy wsparcia



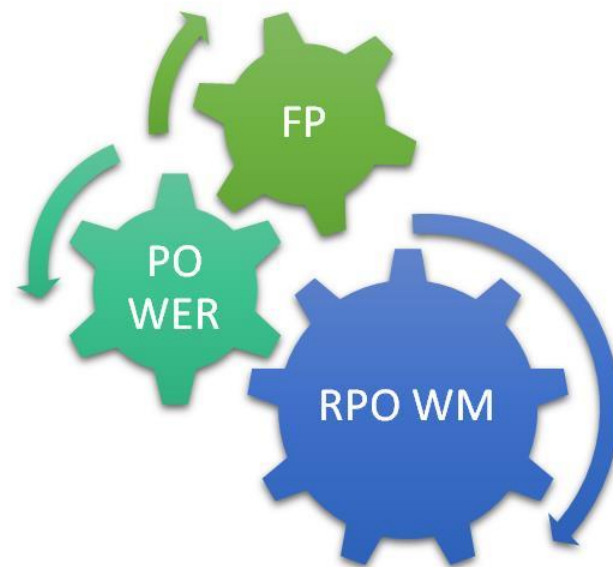
Mazowiecki rynek pracy

Wyzwania



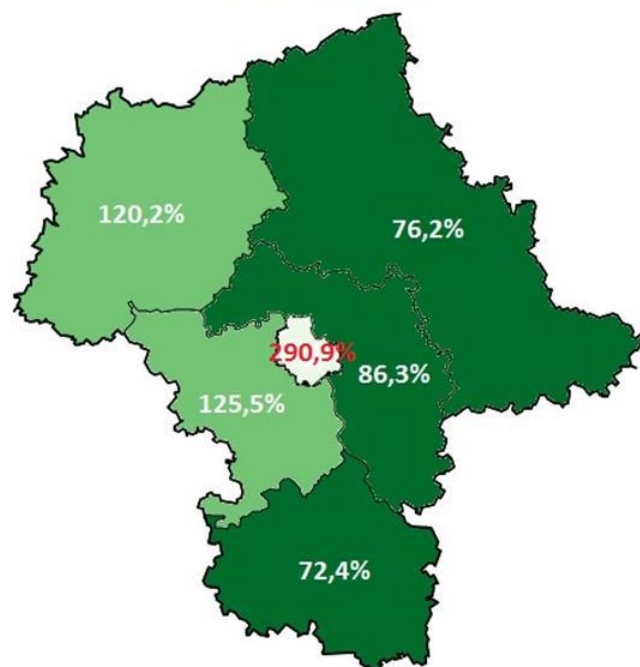
Mechanizmy wsparcia

- Zróżnicowanie społeczno-gospodarcze
- Procesy demograficzne
- Prognozy struktury zawodowej pracujących

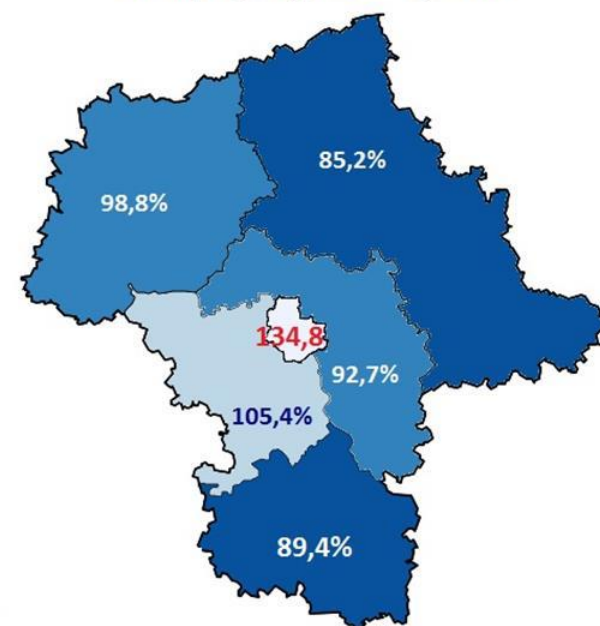


Zróżnicowanie sytuacji gospodarczej

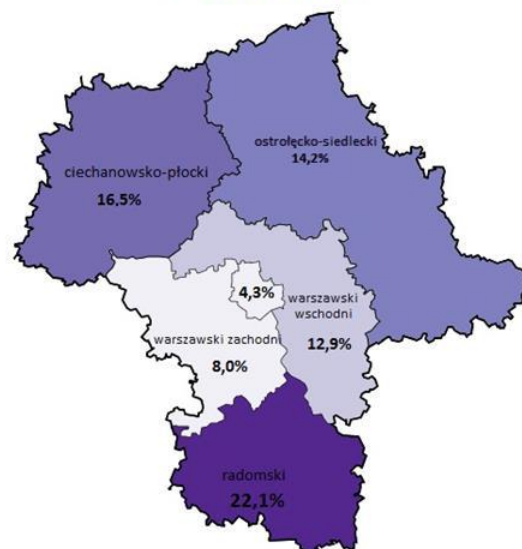
Produkt krajowy brutto na 1 mieszkańca wg subregionów
(Polska=100), 2012 r.



Przeciętne miesięczne wynagrodzenia brutto w relacji do
średniej krajowej (Polska=100), 2013 r.



Stopa bezrobocia rejestrowanego wg podregionów (%),
stan na koniec 2014 r.





Zróżnicowanie sytuacji społecznej

Grupy w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy:

- ✓ osoby długotrwale bezrobotne
- ✓ osoby po 50 roku życia
- ✓ kobiety
- ✓ osoby bez kwalifikacji zawodowych
- ✓ osoby niepełnosprawne
- ✓ **młodzież**



Procesy demograficzne – skutki dla rynku pracy

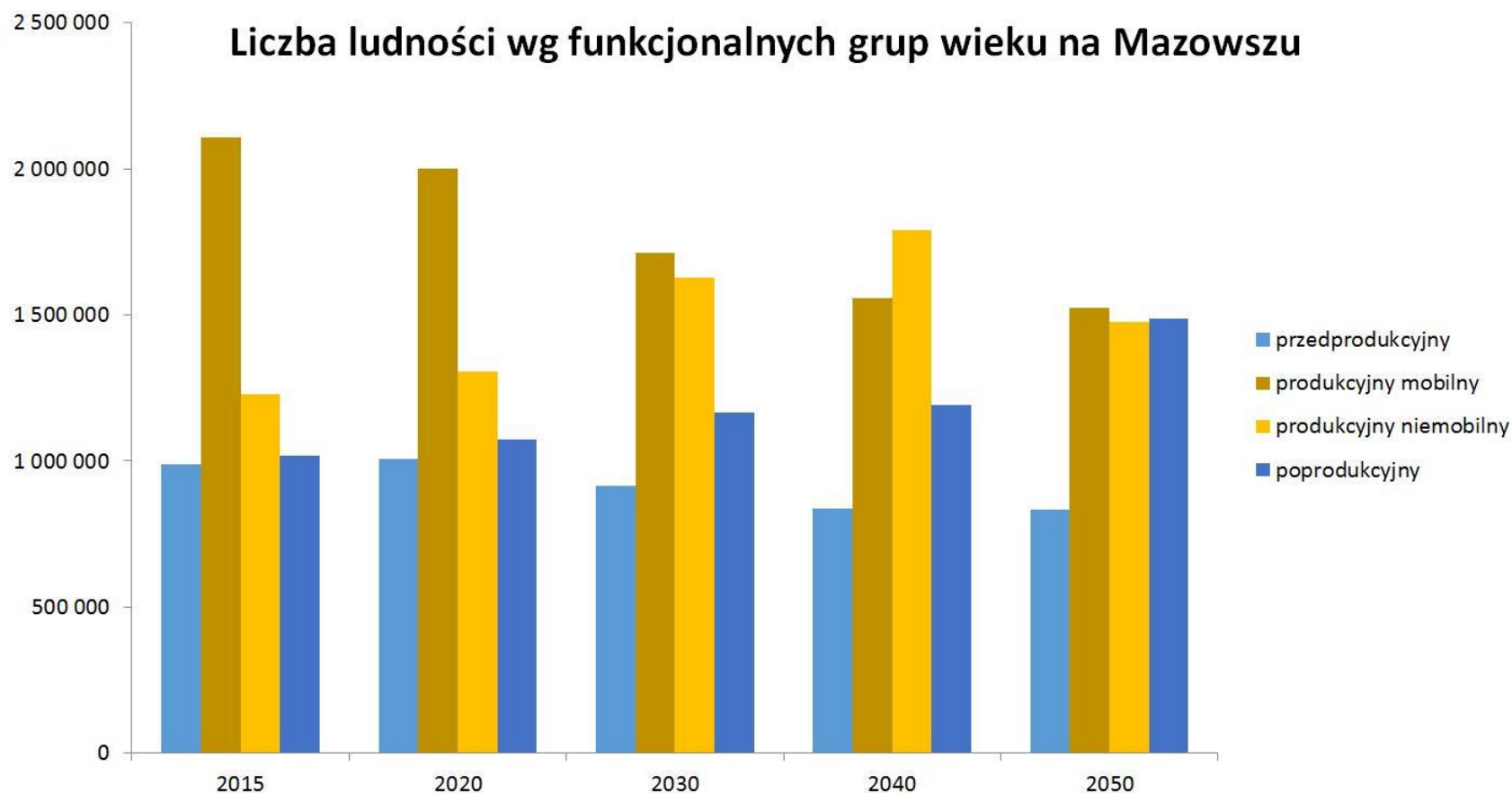
Zmniejszanie się zasobów
pracy

Postępujące starzenie się
zasobów pracy

Zmiany popytu
na zawody i kwalifikacje
wynikające ze zmian
demograficznych

Możliwe problemy
w zaspokojeniu popytu
na pracę

Procesy demograficzne – skutki dla rynku pracy





Prognoza liczby pracujących dla Mazowsza do 2020 r.

zmiany sektorowe

↔ stały poziom
udziału pracujących
w przemyśle

↔ stały poziom
udziału pracujących
w usługach
nierynkowych

↓16%
↓spadek udziału
pracujących
w rolnictwie

↑19%
↑wzrost udziału
pracujących
w usługach rynkowych



Prognozowane zmiany w strukturze zawodowej pracujących

spadek udziału pracowników biurowych
spadek udziału techników i innego średniego personelu

spadek udziału pracowników przy pracach prostych

nieznaczny spadek udziału pracowników usług osobistych i sprzedawców

↓! znaczny spadek udziału rolników, ogrodników leśników i rybaków



↑ wzrost udziału operatorów i monterów maszyn i urządzeń

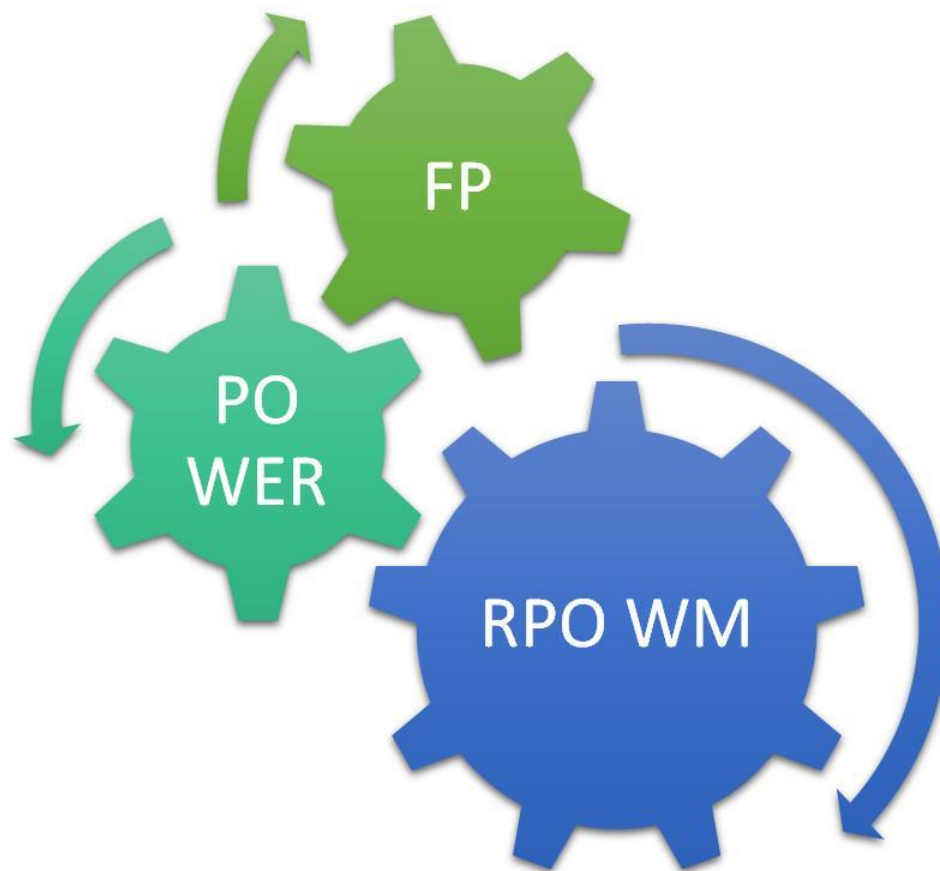
↑! znaczny wzrost udziału specjalistów



Stabilny udziału pracujących robotników przemysłowych i rzemieślników oraz przedstawicieli władz publicznych.



Mechanizmy wsparcia





RPO WM 2014-2020

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie (IP)
Oś Priorytetowa VIII **Rozwój rynku pracy**

kwota dofinansowania EFS:

137 885 055 EUR

projekty
poza konkursowe



104 409 977 EUR

projekty
konkursowe



33 475 078 EUR



Priorytet Inwestycyjny 8i

Cel:

wzrost zatrudnienia osób, które zostały zidentyfikowane jako zagrożone na rynku pracy

Beneficjenci:

Projekty konkursowe: wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych) i dużych przedsiębiorstw

Projekty pozakonkursowe: powiatowe urzędy pracy

Główne grupy docelowe:

osoby bezrobotne i poszukujące pracy bierne zawodowo z grup defaworyzowanych



Priorytet Inwestycyjny 8i

kwota dofinansowania EFS:

110 661 836 EUR

projekty
poza konkursowe



104 409 977 EUR

projekty konkursowe



6 251 859 EUR



Priorytet Inwestycyjny 8i

Realizowane projekty wykorzystywać będą pakiet narzędzi przewidzianych w znowelizowanej ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym przede wszystkim:

- **diagnozowanie** indywidualnej sytuacji uczestników projektów pomoc w **aktywnym poszukiwaniu pracy**
- **podnoszenie** lub **zmianę kwalifikacji** zawodowych oraz ich lepsze dopasowanie do potrzeb rynku pracy
- pomoc w zdobyciu **doświadczenia zawodowego**
- **wspieranie samozatrudnienia** i powstawania nowych miejsc pracy
- **wspieranie mobilności**, w tym na poziomie międzynarodowym w ramach sieci EURES poprzez realizację ukierunkowanych schematów mobilności transnarodowej

Priorytet Inwestycyjny 8i

- **59,6%** samozatrudnienie i powstawanie **nowych miejsc pracy**
- **29,2%** pomoc w zdobywaniu **doświadczenia zawodowego**
- **8,6%** podnoszenie lub zmiana **kwalifikacji zawodowych**
- **2,7%** wspieranie **mobilności** przez międzynarodowe pośrednictwo pracy



Priorytet Inwestycyjny 8i

Cechy preferowanych projektów:

efektywność
zatrudnieniowa

trwałość
tworzonych miejsc
pracy

wsparcie obszarów
wiejskich

tworzenie *zielonych*
i *białych* miejsc
pracy

realizacja w
partnerstwie (m.in.
NGO, LGD)



Priorytet Inwestycyjny 8iv

Cel:

powrót do aktywności zawodowej osób sprawujących opiekę nad dziećmi do lat 3

Beneficjenci:

gminy, osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej

Główne grupy docelowe:

osoby fizyczne powracające na rynek pracy po urlopach macierzyńskich, rodzicielskich, wychowawczych sprawujące opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3; osoby pozostające bez zatrudnienia i sprawujące opiekę nad dziećmi w wieku do lat 3

Tryb wyboru projektów:

konkursowy



Priorytet Inwestycyjny 8iv

kwota dofinansowania EFS:

27 223 219 EUR

- **94%** - tworzenie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3:
 - żłobków
 - klubów dziecięcych

- **6%** - refundacja kosztów opieki nad dziećmi do lat 3:
 - zatrudnienie dziennego opiekuna
 - zatrudnienie niani



Priorytet Inwestycyjny 8iv

Cechy preferowanych projektów:

wsparcie obszarów
o najwyższych
potrzebach

jak największa
deklarowana liczba
miejsc opieki

zapewnienie
funkcjonowania
miejsc opieki pow.
24 m-cy

realizacja
w partnerstwie
(m.in. NGO, LGD)



EFS W LATACH 2014-2020

ROLA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W WARSZAWIE

IP PO WER 2014-2020

Oś Priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*

Działanie 1.1

Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe

Działanie 1.2

Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe

Alokacja ogółem dla Osi I – 186 915 754 EUR

Działanie 1.1 – 166 878 391 EUR

Działanie 1.2 – 20 037 363 EUR

186 915 754 EUR

IP RPO WM 2014-2020

Oś Priorytetowa VIII *Rozwój rynku pracy*

Priorytet Inwestycyjny 8i

Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników

Priorytet Inwestycyjny 8iv

Równość mężczyzn i kobiet we wszystkich dziedzinach, w tym dostęp do zatrudnienia, rozwój kariery, godzenie życia zawodowego i prywatnego oraz promowanie równości wynagrodzeń za taką samą pracę w województwie mazowieckim.

Alokacja ogółem dla Osi VIII – 137 885 055 EUR

Priorytet Inwestycyjny 8i – 110 661 836 EUR

Priorytet Inwestycyjny 8iv – 27 223 219 EUR

172 356 318 EUR

PO WER

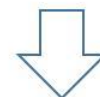
- poprawa sytuacji osób młodych (do 29 r. ż.) bez pracy (staże, szkolenia, bony szkoleniowe i zatrudnieniowe, wsparcie przedsiębiorczości)
- upowszechnianie rozwiązań na rzecz **godzenia życia zawodowego z opieką nad dziećmi do lat 3**

RPO

- bezpośrednie wsparcie dla osób powyżej 29 r. ż. znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji (w tym osoby długotrwale bezrobotne, powyżej 50 r. ż, o niskich kwalifikacjach, kobiety oraz osoby z niepełnosprawnościami) w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy
- wsparcie na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- zwiększenie **dostępności usług opieki nad dziećmi do lat 3**



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W WARSZAWIE



wsparcie dla 72 tys.
młodych bezrobotnych

wsparcie dla ponad 19 tys. bezrobotnych
ponad 9 tys. miejsc opieki nad dziećmi do lat 3
ponad 9 tys. osób otrzyma środki na rozpoczęcie
działalności gospodarczej



HARMONOGRAM NABORÓW

2015 rok

2016 rok

		2015 rok				2016 rok			
		I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał	I kwartał	II kwartał	III kwartał	IV kwartał
PO WER	Działanie 1.1 – projekty pozakonkursowe								
	Działanie 1.2 – projekty konkursowe								
RPO WM	PI 8 i – projekty pozakonkursowe								
	PI 8 i – projekty konkursowe								
	PI 8 i – projekty konkursowe								
	PI 8 iv - projekty konkursowe								



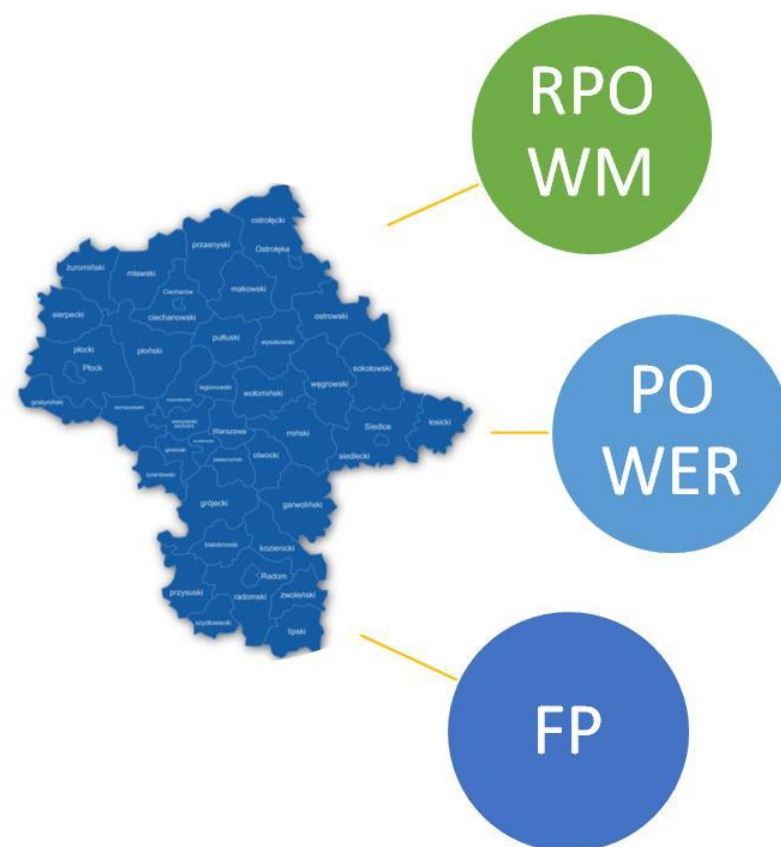
FUNDUSZ PRACY

- programy regionalne
- programy specjalne
- zlecanie usług aktywizacyjnych
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- usługi i instrumenty rynku pracy

Wyzwania

Główne wyzwania dotyczące interwencji na mazowieckim rynku pracy na najbliższe lata:

- zapewnienie **komplementarności** działań realizowanych w ramach każdego z funduszy;
- prowadzenie **spójnej polityki** dotyczącej rynku pracy w regionie na każdym etapie wdrażania programów: od planowania, poprzez realizację aż po ocenę ich wpływu na zmianę sytuacji w konkretnym obszarze.





Dziękuję za uwagę

Tomasz Sieradz

Dyrektor

Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie

www.wup.mazowsze.pl



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE