



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2013

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa Priorytetu	VIII. Regionalne kadry gospodarki		Województwo	mazowieckie	
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/ Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego				
Adres korespondencyjny	Al. Solidarności 61, 03-402 Warszawa				
Telefon	022	59-79-751	Faks	022	59-79-752
E-mail	dsrr@mazovia.pl				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych	Numer Działania lub Poddziałania		Działanie 8.1 (Poddziałanie 8.1.1, 8.1.2, 8.1.3, 8.1.4) Działanie 8.2 (Poddziałanie 8.2.1, 8.2.2)	
Adres korespondencyjny	ul. Jagiellońska 74, 03 – 301 Warszawa				
Telefon	022	54 22 000	Faks	022	698 31 44
E-mail	mjwpu@mazovia.eu				

KARTA DZIAŁANIA 8.1

Poddziałanie 8.1.1

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.01.01-14-670/10 I Teraz Mazowsze II	
Beneficjent systemowy	Agencja Rozwoju Mazowsza S.A.	
Okres realizacji projektu	1.11.2010-31.10.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
6 086 758,31 PLN (913 013,75 PLN)	7 588 241,69 PLN (1 138 236,25 PLN)	13 675 000 PLN (2 051 250 PLN)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.01.01-14-669/10 Akademia Unijna III	
Beneficjent systemowy	Agencja Rozwoju Mazowsza S.A.	
Okres realizacji projektu	01.11.2010 – 31.12.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
7 720 222,20 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 1 158 033,33 PLN)	4 282 033,80 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 642 305,07 PLN)	12 002 256,00 PLN (w tym krajowy wkład publiczny 1 800 338,40 PLN)

Poddziałanie 8.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	X	II kw.	III kw.	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	14 338 947,00						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu) (a) - poradnictwo psychologiczne (b) - pośrednictwo pracy (c) - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie (d) - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy (e) - bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów (f): <ul style="list-style-type: none"> • doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej, • przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, • wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 						
Przewidywane wskaźniki konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania (350), 2. Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania(350), 3. Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach. (525), 4. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (175), - w tym liczba osób powyżej 50. roku życia (29) 						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa).						
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu dla podmiotów gospodarczych i osób z terenu województwa mazowieckiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020). Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1			
2. Projekt zawiera instrumenty należące do wsparcia zasadniczego oraz co najmniej dwa instrumenty z zakresu wsparcia towarzyszącego. Za <u>wsparcie zasadnicze</u> obejmujące każdego uczestnika projektu należy uznać: szkolenia i poradnictwo zawodowe. Za <u>wsparcie towarzyszące</u> należy uznać: poradnictwo psychologiczne, pośrednictwo pracy, staże i praktyki zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu, bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą. Intensywność i zakres stosowania poszczególnych form i instrumentów wsparcia będzie dopasowana do indywidualnych potrzeb uczestników. Co najmniej jednym rodzajem wsparcia towarzyszącego należy objąć wszystkich uczestników projektu.							

	Uzasadnienie:	<p>Celem wprowadzenia uzupełniających się form wsparcia jest udzielenie uczestnikom projektu kompleksowej pomocy, pozwalającej w szerokim zakresie wesprzeć grupy docelowe, natomiast dowolność w zakresie wyboru dostępnych instrumentów pozwala na elastyczne kierowanie wsparcia w zależności od konkretnych potrzeb osób do których kierowany jest projekt. Każdy uczestnik projektu powinien być objęty obligatoryjnie wsparciem zasadniczym, natomiast w ramach projektu występują co najmniej dwa instrumenty z zakresu wsparcia towarzyszącego. Jednocześnie co najmniej jednym rodzajem wsparcia towarzyszącego należy objąć wszystkich uczestników projektu.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.				
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczenie liczby projektów możliwych do złożenia w ramach konkursu przez jednego Beneficjenta ma w założeniu wpływać na zwiększenie dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie mazowieckim.</p> <p>Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których występuje dany podmiot w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę IOK odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski. W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku/kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane w oparciu o Lokalny System Informatyczny.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Zakończenie realizacji projektu nie może nastąpić później niż 30 czerwca 2015 r.				
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu.</p> <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa mazowieckiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.				

	Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu w Województwie Mazowieckim ułatwi zarówno rekrutację do projektu, jak i późniejsze kontakty uczestników projektów z beneficjentem realizującym projekt. Zgodnie z zapisami kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie Mazowsza przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
6. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu wynosi co najmniej 50% (uczestnicy, którzy podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej).				
	Uzasadnienie:	Preferowanie projektów zakładających bezpośrednie efekty założonych form wsparcia, do których na pewno należy zaliczyć podjęcie zatrudnienia przyczyni się do złagodzenia negatywnych skutków kryzysu gospodarczego. Jednocześnie umożliwi to realizację projektów, które z jednej strony będą odpowiedzią na indywidualne potrzeby potencjalnych uczestników, a z drugiej będą dostosowane do istniejącego popytu na regionalnym rynku pracy. Położenie nacisku na skuteczność zatrudnieniową projektu przyczyni się do elastycznego dostosowania kwalifikacji pracowników do zmieniających się warunków rynku pracy. Przez podjęcie pracy należy rozumieć zarówno zatrudnienie w formie umowy o pracę, jak i wykonywanie pracy w formie umów cywilno-prawnych. Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie zostanie określony w dokumentacji konkursowej. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. (informacja w pkt 3.1.1/3.1.2/3.1.3 wniosku).	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
Kryteria strategiczne				
		1. Projektodawca zapewnia wkład własny, pochodzący ze środków publicznych, w wysokości minimum 8% (ale nie więcej niż 15 %).	WAGA	20 pkt.
	Uzasadnienie:	Montaż finansowy został zaproponowany dla Poddziałania 8.1.2 przez Instytucję Pośredniczącą z uwagi na realokację środków z Poddziałania 8.2.2 PO KL. Wkład własny rozumiany jest jako wkład pochodzący ze środków publicznych (pieniężny i/lub niepieniężny) wnoszony przez Projektodawcę (Lidera/Partnera). Udział Partnera będącego podmiotem publicznym w projekcie przyczyni się do wzrostu aktywności struktur publicznych oraz zwiększenia roli partnerstwa jako sposobu rozwiązywania lokalnych problemów a także zapewnienia trwałości funkcjonowania przyjętych rozwiązań po zakończeniu finansowania ze środków projektowych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
		2. Projekt obejmuje minimum 70 osób zwolnionych, które utraciły pracę z przyczyn dotyczących zakładu pracy/zakładów pracy, przechodzącego/ych procesy adaptacyjne i modernizacyjne. Na etapie rekrutacji projektodawca zapewni analizę predyspozycji zawodowych i potrzeb szkoleniowych potencjalnych uczestników projektu i zaproponuje adekwatne do zidentyfikowanych predyspozycji i potrzeb formy wsparcia.	WAGA	15 pkt.

	Uzasadnienie	<p>Zgodnie ze statystykami WUP w Warszawie - w kwietniu 2012 r. - 11 pracodawców zgłosiło zamiar zwolnień grupowych (o 1 więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 7 pracodawców mniej niż w kwietniu 2011 r.). Redukcją zatrudnienia ma zostać objętych 1.272 osób (o 194 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 76 osób więcej niż w kwietniu 2011 r.). Firmy zgłaszające zamiar dokonania zwolnień pracowników działają m. in. w branżach: wydawniczej, import i export produktów chemicznych i ropopochodnych, logistycznej, telekomunikacyjnej, bankowości, FMCG.</p> <p>Na podstawie Podręcznika outplacementu w ramach POKL, należy stwierdzić, że dobrze przygotowane dokumenty aplikacyjne uczestników outplacementu są jednym z ważniejszych „kamieni milowych” składających się na cały proces doradczy. Nie możemy jednak dokonać tego bez zebrania istotnych, z punktu widzenia rynku pracy, faktów na temat dotychczasowych osiągnięć uczestnika outplacementu. Etap badania potencjału zawodowego danej osoby powinien spełniać trzy zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prowadzić do powstania dokumentów aplikacyjnych, • pomóc w podjęciu jasno sprecyzowanych kroków na rynku pracy (sformułowania tzw. Indywidualnego Planu Działania), • zwiększyć samoświadomość uczestnika programu – zwłaszcza w obszarze mocnych stron zawodowych i osobistych. <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
--	--------------	---	---	---

LP. Konkursu:	A.2	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	X	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	X					
Planowana alokacja	14 338 947,00						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. Wsparcie dla osób zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, realizowane w formie tworzenia i wdrażania programów typu <i>outplacement</i>, obejmujących m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - szkolenia i poradnictwo zawodowe (obligatoryjne formy wsparcia przewidziane w ramach projektu)(a) - poradnictwo psychologiczne(b) -pośrednictwo pracy (c) - staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie (d) - subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu u nowego pracodawcy (e) - bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą poprzez zastosowanie co najmniej jednego z następujących instrumentów (f): <ul style="list-style-type: none"> • doradztwo (indywidualne i grupowe) oraz szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej • przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości, do wysokości 40 tys. PLN na osobę, • wsparcie pomostowe udzielane w okresie do 6 / do 12 miesięcy od dnia zawarcia umowy o udzielenie wsparcia pomostowego, obejmujące finansowe wsparcie pomostowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie wyższej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu wypłacenia dotacji, połączone z doradztwem oraz pomocą w efektywnym wykorzystaniu dotacji (wyłącznie dla osób, które rozpoczęły działalność w ramach danego projektu). 						
Przewidywane wskaźniki konkursu	<ol style="list-style-type: none"> 1. Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania (350) 2. Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy 						

	<p>zostali objęci działaniami szybkiego reagowania(350),</p> <p>3. Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach (525);</p> <p>4. Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych (175), - w tym liczba osób powyżej 50. roku życia (29).</p>			
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu			
	1. Projekt jest skierowany do grup docelowych z obszaru województwa mazowieckiego (w przypadku osób fizycznych pracują lub zamieszkują one na obszarze województwa mazowieckiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, w przypadku innych podmiotów posiadają one jednostkę organizacyjną na obszarze województwa).			
	Uzasadnienie:	Realizacja projektu dla podmiotów gospodarczych i osób z terenu województwa mazowieckiego jest uzasadniona regionalnym charakterem przewidzianego wsparcia (podział środków jest dokonywany zgodnie z algorytmem pomiędzy poszczególne województwa) oraz wynika z konieczności wspierania regionalnej gospodarki i realizacji dokumentów strategicznych (Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020). Kryterium będzie weryfikowane w oparciu o treść wniosku o dofinansowanie projektu	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	2. Projekt zawiera instrumenty należące do wsparcia zasadniczego oraz co najmniej dwa instrumenty z zakresu wsparcia towarzyszącego. Za <u>wsparcie zasadnicze</u> obejmujące każdego uczestnika projektu należy uznać: szkolenia i poradnictwo zawodowe. Za <u>wsparcie towarzyszące</u> należy uznać: poradnictwo psychologiczne, pośrednictwo pracy, staże i praktyki zawodowe, subsydiowanie zatrudnienia uczestnika projektu, bezzwrotne wsparcie dla osób zamierzających podjąć działalność gospodarczą. Intensywność i zakres stosowania poszczególnych form i instrumentów wsparcia będzie dopasowana do indywidualnych potrzeb uczestników. Co najmniej jednym rodzajem wsparcia towarzyszącego należy objąć wszystkich uczestników projektu.			
	Uzasadnienie:	Celem wprowadzenia uzupełniających się form wsparcia jest udzielenie uczestnikom projektu kompleksowej pomocy, pozwalającej w szerokim zakresie wesprzeć grupy docelowe, natomiast dowolność w zakresie wyboru dostępnych instrumentów pozwala na elastyczne kierowanie wsparcia w zależności od konkretnych potrzeb osób do których kierowany jest projekt. Każdy uczestnik projektu powinien być objęty obligatoryjnie wsparciem zasadniczym, natomiast w ramach projektu występują co najmniej dwa instrumenty z zakresu wsparcia towarzyszącego. Jednocześnie co najmniej jednym rodzajem wsparcia towarzyszącego należy objąć wszystkich uczestników projektu. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
3. Projektodawca składa nie więcej niż dwa wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.				

	Uzasadnienie:	Ograniczenie liczby projektów możliwych do złożenia w ramach konkursu przez jednego Beneficjenta ma w założeniu wpływać na zwiększenie dywersyfikacji podmiotów realizujących projekty współfinansowane ze środków EFS w województwie mazowieckim. Kryterium w przedmiotowym brzmieniu odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których występuje dany podmiot w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę IOK odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski. W przypadku odrzucenia wniosku lub obydwu wniosków na etapie oceny formalnej lub merytorycznej i negatywnego wyniku ewentualnej procedury odwoławczej projektodawca ma prawo do ponownego złożenia kolejnego wniosku/kolejnych dwóch wniosków wyłącznie w przypadku konkursów otwartych. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane w oparciu o Lokalny System Informatyczny.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
4. Zakończenie realizacji projektu nie może nastąpić później niż 30 czerwca 2015 r.				
	Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli Beneficjentom precyzyjnie zaplanować zadania w ramach projektu, a co za tym idzie również planować wydatki – co wpłynie pozytywnie na sposób jego realizacji i rozliczania. Wskazany okres pozwoli również na podjęcie odpowiednich działań zaradczych w przypadku trudności w realizacji projektu. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
5. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa mazowieckiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu.				
	Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu w Województwie Mazowieckim ułatwi zarówno rekrutację do projektu, jak i późniejsze kontakty uczestników projektów z beneficjentem realizującym projekt. Zgodnie z zapisami kryterium biuro projektu powinno być prowadzone na terenie Mazowsza przez cały okres realizacji projektu, czyli do momentu rozliczenia ostatniego wniosku Beneficjenta o płatność. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
6. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej uczestników projektu wynosi co najmniej 50% (uczestnicy, którzy podejmą pracę lub rozpoczną prowadzenie działalności gospodarczej).				

	Uzasadnienie:	Preferowanie projektów zakładających bezpośrednie efekty założonych form wsparcia, do których na pewno należy zaliczyć podjęcie zatrudnienia przyczyni się do złagodzenia negatywnych skutków kryzysu gospodarczego. Jednocześnie umożliwi to realizację projektów, które z jednej strony będą odpowiedzią na indywidualne potrzeby potencjalnych uczestników, a z drugiej będą dostosowane do istniejącego popytu na regionalnym rynku pracy. Położenie nacisku na skuteczność zatrudnieniową projektu przyczyni się do elastycznego dostosowania kwalifikacji pracowników do zmieniających się warunków rynku pracy. Przez podjęcie pracy należy rozumieć zarówno zatrudnienie w formie umowy o pracę, jak i wykonywanie pracy w formie umów cywilno-prawnych. Sposób pomiaru efektu zatrudnieniowego w projekcie zostanie określony w dokumentacji konkursowej. Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu. (informacja w pkt 3.1.1/3.1.2/3.1.3 wniosku).	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
	Kryteria strategiczne			
	1. Projektodawca zapewnia wkład własny, pochodzący ze środków publicznych, w wysokości minimum 8% (ale nie więcej niż 15 %).		WAGA	20 pkt.
	Uzasadnienie:	Montaż finansowy został zaproponowany dla Poddziałania 8.1.2 przez Instytucję Pośredniczącą z uwagi na realokację środków z Poddziałania 8.2.2 PO KL. Wkład własny rozumiany jest jako wkład pochodzący ze środków publicznych (pieniężny i/lub niepieniężny) wnoszony przez Projektodawcę (Lidera/Partnera). Udział Partnera będącego podmiotem publicznym w projekcie przyczyni się do wzrostu aktywności struktur publicznych oraz zwiększenia roli partnerstwa jako sposobu rozwiązywania lokalnych problemów a także zapewnienia trwałości funkcjonowania przyjętych rozwiązań po zakończeniu finansowania ze środków projektowych. Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
2. Projekt obejmuje minimum 50 osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, zatrudnionych u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne. Na etapie rekrutacji projektodawca zapewni analizę predyspozycji zawodowych i potrzeb szkoleniowych potencjalnych uczestników projektu i zaproponuje adekwatne do zidentyfikowanych predyspozycji i potrzeb formy wsparcia.		WAGA	15 pkt.	

	Uzasadnienie	<p>Zgodnie ze statystykami WUP w Warszawie - w kwietniu 2012 r. - 11 pracodawców zgłosiło zamiar zwolnień grupowych (<i>o 1 więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 7 pracodawców mniej niż w kwietniu 2011 r.</i>). Redukcją zatrudnienia ma zostać objętych 1.272 osób (<i>o 194 osoby więcej niż w poprzednim miesiącu oraz o 76 osób więcej niż w kwietniu 2011 r.</i>). Firmy zgłaszające zamiar dokonania zwolnień pracowników działają m. in. w branżach: wydawniczej, import i export produktów chemicznych i ropopochodnych, logistycznej, telekomunikacyjnej, bankowości, FMCG. Na podstawie Podręcznika outplacementu w ramach POKL, należy stwierdzić, że dobrze przygotowane dokumenty aplikacyjne uczestników outplacementu są jednym z ważniejszych „kamieni milowych” składających się na cały proces doradczy. Nie możemy jednak dokonać tego bez zebrania istotnych, z punktu widzenia rynku pracy, faktów na temat dotychczasowych osiągnięć uczestnika outplacementu. Etap badania potencjału zawodowego danej osoby powinien spełniać trzy zadania:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prowadzić do powstania dokumentów aplikacyjnych, • pomóc w podjęciu jasno sprecyzowanych kroków na rynku pracy (sformułowania tzw. Indywidualnego Planu Działania), • zwiększyć samoświadomość uczestnika programu – zwłaszcza w obszarze mocnych stron zawodowych i osobistych. <p>Spełnienie kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1
--	--------------	--	---	---

Poddziałanie 8.1.2

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM

Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.01.02-14-174/10 „Samozatrudnienie skutecznym sposobem na bezrobocie”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/ Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie	
Okres realizacji projektu	Od 01.10.2010 do 31.03.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
19 075 595,84 zł (2 861 339,38)	77 760,00 zł (11 664,00)	19 153 355,84 zł (2 873 003,38))

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.01.02-14-141/11 „Mazowiecki barometr – skuteczne narzędzie prognostyczne”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie	
Okres realizacji projektu	01.07.2011 r. – 31.03.2013 r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 663 700,00 PLN (249 555,00)	327 450,00 PLN (49 117,50)	1 991 150,00 PLN (298 672,50 PLN)

Poddziałanie 8.1.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.01.04 -14 - 001/08 - 01 „Trendy rozwojowe Mazowsza”	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego Mazowieckie Biuro Planowania Regionalnego	
Okres realizacji projektu	styczeń 2009 do grudnia 2014	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
8 444 274,26 PLN (1 266 641,14 PLN)	3 145 689,00 PLN (471 853,35 PLN)	13 958 663,00 PLN (2 093 799,45 PLN)

Poddziałanie 8.2.2

Projekty, których realizacja rozpocznie się w 2013 r.

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	Rozwój nauki – rozwojem regionu - stypendia i wsparcie towarzyszące dla mazowieckich doktorantów		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Nie dotyczy		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Stypendia naukowe i wsparcie towarzyszące (np. szkolenia z zakresu komercjalizacji wiedzy) dla doktorantów kształcących się na kierunkach matematyczno – przyrodniczych i technologicznych (SMT) oraz zgodnych z RSI danego województwa, a także pokrycie kosztów opiekuna doktoranta na uczelni lub w jednostce naukowej.		
	–		
	–		
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego - Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie Departament Edukacji Publicznej i Sportu ul. Jagiellońska 36 , 03-719Warszawa		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	<input checked="" type="checkbox"/>	Jeżeli NIE – należy uzasadnić
	NIE	<input type="checkbox"/>	
Okres realizacji projektu	1 września 2013 r. - 31 grudnia 2014 r.		

Kwota planowanych wydatków w projekcie	
w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 187 600 zł (w tym: krajowy wkład publiczny - 178 140 zł: 89 070 zł dotacja rozwojowa i 89 070 zł środki własne jst)	24 160 000 zł (w tym: krajowy wkład publiczny - 3 624 000 zł – 1 812 000 zł dotacja rozwojowa i 1 812 000 zł środki własne jst)
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu	
w roku 2013	ogółem w projekcie
<p>Twarde:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) nie mniej niż 170 doktorantów wspomaganych podczas realizacji projektu przez opiekunów doktorantów na uczelni lub w jednostce naukowej – 0% całkowitej kwoty planowanych wydatków; 2) nie mniej niż 10 osób niepełnosprawnych, którym przyznano stypendia naukowe (w tym osoby niepełnosprawne bez względu na fakt pobierania świadczeń rentowych) oraz wsparcie towarzyszące; 3) nie mniej niż 10 wdrożonych nowoczesnych rozwiązań technicznych, technologicznych lub organizacyjnych, wspomagających rozwój gospodarki Mazowsza, będących wynikiem pracy naukowo - badawczej prowadzonej przez doktorantów; 4) nie mniej niż 10 doktorantów, którzy podjęli współpracę z przedsiębiorcami w zakresie tematyki prowadzonych badań naukowych. 	<p>Twarde:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) nie mniej niż 302 doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe – nie więcej niż 75% całkowitej kwoty planowanych wydatków; 2) nie mniej niż 302 doktorantów, którzy uczestniczyli w szkoleniach (wsparcie towarzyszące) – nie mniej niż 2,24% całkowitej kwoty planowanych wydatków; 3) nie mniej niż 290 doktorantów, którzy uczestniczyli w konferencji/konferencjach nauk. (wsparcie towarzyszące) – nie mniej niż 0,62% całkowitej kwoty planowanych wydatków; 4) nie mniej niż 170 doktorantów wspomaganych podczas realizacji projektu przez opiekunów doktorantów na uczelni lub w jednostce naukowej – nie więcej niż 13,5% całkowitej kwoty planowanych wydatków;
<p>Komentarz:</p> <p>Zgodnie z pismem MRR znak: DZF-I-82202-20-JZ/12 z dnia 2 lipca 2012 r. w jednym projekcie mogą uczestniczyć doktoranci, którzy mają opiekuna na uczelni lub w jednostce naukowej oraz ci, którzy go nie mają. Trudno na etapie planowania wydatków w ramach budżetu projektu precyzyjnie ocenić, ilu z uczestników projektu wyrazi taką potrzebę, a w konsekwencji wyliczyć koszty do poniesienia z tytułu ich wynagrodzeń. W związku powyższym przewiduje się możliwość, że założona minimalna kwota na wsparcie towarzyszące, może zostać powiększona o oszczędności powstałe w ramach puli przeznaczonej na wynagrodzenia opiekunów doktorantów. Wdrożenie takiego rozwiązania pozwoli na wzbogacenie oferty w ramach wsparcia towarzyszącego, w tym np. zwiększenie liczby szkoleń czy wdrożenie współpracy międzynarodowej.</p> <p>Na podstawie pisma znak: DZF-I-82204-4-PZd/11 z dnia 10 sierpnia 2011 r., stypendium finansowane z EFS ma charakter dodatkowy w stosunku do innych stypendiów o podobnym charakterze finansowanych ze środków innych niż EFS. Ze względu na powyższe stypendysta projektu może jednocześnie otrzymywać nawet kilka stypendiów o podobnym charakterze ze środków innych niż EFS, o ile suma wszystkich świadczeń będzie nie większa niż 5 000,00 zł /średniomiesięcznie maksymalny limit tego typu wsparcia określony w PO KL). Wówczas jednak, w ramach projektu stypendyście zostanie wypłacona kwota stanowiąca różnicę pomiędzy 5 000 zł a sumą innych stypendiów finansowanych ze środków innych niż EFS. Sytuacja taka może generować oszczędności, które planuje się spożytkować na rozszerzenie oferty w zakresie wsparcia towarzyszącego.</p>	
<p>Miękkie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) nie mniej niż 50% doktorantów, u których poprzez uczestnictwo w projekcie zwiększyła się świadomość znaczenia własnej pracy naukowo-badawczej na rozwój regionu; 2) nie mniej niż 10% doktorantów uczestniczących w projekcie, u których nastąpiło zmniejszenie poczucia dyskryminacji społecznej ze względu na płeć i niepełnosprawność. 	<ol style="list-style-type: none"> 5) nie mniej niż 10 osób niepełnosprawnych, którym przyznano stypendia naukowe (w tym osoby niepełnosprawne bez względu na fakt pobierania świadczeń rentowych) oraz wsparcie towarzyszące; 6) nie mniej niż 10 doktorantów, którzy w wyniku uczestnictwa w projekcie rozpoczęli działalność gospodarczą typu spin off lub spin out; 7) nie mniej niż 30 wdrożonych nowoczesnych rozwiązań technicznych, technologicznych lub organizacyjnych, wspomagających rozwój gospodarki Mazowsza, będących wynikiem pracy naukowo - badawczej prowadzonej przez doktorantów; 8) nie mniej niż 30 doktorantów, którzy podjęli współpracę z przedsiębiorcami w zakresie tematyki prowadzonych badań naukowych.

	<p>Miękkie:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) nie mniej niż 50% doktorantów, którzy poprzez uczestnictwo w projekcie zwiększyli swoją motywację do prowadzenia badań naukowych, szczególnie w obszarach technologii kluczowych dla rozwoju Mazowsza; 2) nie mniej niż 30% doktorantów, u których poprzez uczestnictwo w projekcie nastąpił wzrost wiedzy i świadomości w zakresie korzyści płynących z wymiany doświadczeń pomiędzy jednostkami naukowymi i sektorem przedsiębiorstw; 3) nie mniej niż 30% doktorantów, którzy poprzez uczestnictwo w projekcie zwiększyli swój poziom samooceny; 4) nie mniej niż 50% doktorantów, u których poprzez uczestnictwo w projekcie zwiększyła się świadomość znaczenia własnej pracy naukowo-badawczej na rozwój regionu; 5) nie mniej niż 80% doktorantów, u których poprzez uczestnictwo w projekcie zmniejszyły się bariery finansowe w dostępie do nowoczesnego sprzętu badawczego; 6) nie mniej niż 50% doktorantów, u których poprzez uczestnictwo w projekcie stąpił wzrost wiedzy z zakresu możliwości komercjalizacji wiedzy; 7) nie mniej niż 10% doktorantów uczestniczących w projekcie, u których nastąpiło zmniejszenie poczucia dyskryminacji społecznej ze względu na płeć i niepełnosprawność.
<p>Komentarz:</p> <p>Ze względu na czasochłonność procedur związanych z naborem Wniosków o przyznanie stypendium i udzieleniem wsparcia towarzyszącego, ich oceną formalną i merytoryczną oraz zawieraniem umów z BO, nie zakłada się osiągnięcie niektórych wskaźników już w 2013 r. np. wypłata stypendiów, wypłata wynagrodzeń dla opiekunów doktorantów, organizacja szkoleń i konferencji naukowej będzie możliwa w 2014 r.</p>	

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.02-14-001/11 "Potencjał naukowy wsparciem dla gospodarki Mazowsza – stypendia dla doktorantów"	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego/Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego w Warszawie/Departament Edukacji Publicznej i Sportu ul. Jagiellońska 36, 03-719 Warszawa	
Okres realizacji projektu	Realizacja projektu odbywa się w dwóch edycjach, w latach akademickich 2011/2012 oraz 2012/2013 I edycja – 05.2011 – 08.2012 II edycja – 05.2012 – 08.2013	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
4 692 120 PLN (703 818 PLN)	3 307 880 PLN (496 182 PLN)	8 000 000 PLN (1 200 000 PLN)

B1.2 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.02-14-001/09-00 Budowa systemu monitoringu i podstaw ewaluacji wdrażania Regionalnej Strategii Innowacji dla Mazowsza	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego, Al. Solidarności 61, 03-402 Warszawa	
Okres realizacji projektu	01.09.2009 r. – 30.10.2015 r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1 831 623,85 zł (274 743,58 zł)	6 228 695,81zł (934 304,38 zł)	13 296 082,76 zł (1 994 412,41 zł)

B1.3 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM		
Nr umowy z KSI i tytuł projektu	POKL.08.02.02-14-002/11 Tytuł projektu: „Mazowiecka Sieć Ośrodków Doradczo – Informacyjnych w zakresie innowacji (MSODI)”.	
Beneficjent systemowy	Samorząd Województwa Mazowieckiego Urząd Marszałkowski Województwa Mazowieckiego/Departament Strategii i Rozwoju Regionalnego	
Okres realizacji projektu	1.10.2011 r. - 31.12.2013 r.	
Kwota poniesionych/planowanych wydatków w projekcie		
w latach 2007-2012 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2013 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)
1.596.856,81 PLN (239.528,52 PLN)	10.018.443,19 PLN (1.502.766,48 PLN)	11.615.300 PLN (1.742.295 PLN)

INFORMACJE NA TEMAT WDRAŻANIA PRIORYTETU VIII

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWIDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓŁFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

W celu zmaksymalizowania efektów działań, podejmowanych w ramach dostępnych funduszy strukturalnych, we wrześniu 2009 r. uchwałą Zarządu Województwa Mazowieckiego została powołana Regionalna Grupa Sterująca Ewaluacją Województwa Mazowieckiego. Celem działania Grupy jest zachowanie zasady partnerstwa oraz koordynacji procesu ewaluacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2007 -2013 oraz komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013 w województwie mazowieckim. Do zadań ww. grupy należy przeprowadzanie analiz i oceny komplementarności wsparcia udzielanego w ramach dostępnych w regionie funduszy strukturalnych oraz formułowanie rekomendacji dotyczących spójności działań prowadzonych w ramach programów operacyjnych w celu osiągnięcia strategicznych celów społeczno-gospodarczych regionu.

Rolą Grupy jest wypracowanie mechanizmów służących zapewnieniu komplementarności wsparcia udzielanego w ramach dostępnych w regionie funduszy UE. Takie działania pozwolą na wybór i dofinansowanie tych projektów, które wykazują spójność i powiązanie z innymi projektami, realizowanymi dzięki środkom z różnych funduszy UE.

W skład Grupy wchodzi przedstawiciele: Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Mazowieckiego; Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia dla Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego; Instytucji Zarządzającej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Instytucji Pośredniczącej dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Instytucji Pośredniczących 2 stopnia dla Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki; Mazowieckiego Biura Planowania Regionalnego oraz Krajowej Jednostki Oceny – Departamentu Koordynacji Polityki Strukturalnej w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego.

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetu wg celów szczegółowych

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, które zostały objęte wsparciem w zakresie projektów szkoleniowych	16 649	20 553	81,01%
Liczba pracujących osób dorosłych, które zakończyły udział w projektach szkoleniowych, w tym:	128 529	33 670	381,73%
- liczba osób w wieku powyżej 50. roku życia	21 329	6 518	327,23%
Liczba pracowników o niskich kwalifikacjach, którzy zakończyli udział w projektach	26 310	29 646	88,75%
Liczba osób, które ukończyły udział w stażach lub szkoleniach praktycznych w podziale na:	484	106	456,60%
- pracowników przedsiębiorstw w jednostkach naukowych	218	51	427,45%
- pracowników naukowych w przedsiębiorstwach	266	55	483,64%
Liczba doktorantów, którzy otrzymali stypendia naukowe	404	682	59,24%
Wskaźniki rezultatu			
Odsetek przedsiębiorstw, których pracownicy zakończyli udział w szkoleniach w ramach Priorytetu - w ogólnej liczbie aktywnych przedsiębiorstw	3,25%	6,00%	n/d
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			

Nazwa wskaźnika	Planowana wartość wskaźnika do osiągnięcia do końca 2013 r.	Wartość docelowa wskaźnika	Planowany stopień realizacji wskaźnika
PRIORYTET VIII			
Cel szczegółowy 1. Rozwój wykwalifikowanej i zdolnej do adaptacji siły roboczej			
Cel szczegółowy 2. Poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą			
Wskaźniki produktu			
Liczba przedsiębiorstw, którym udzielono wsparcia w zakresie skutecznego przewidywania i zarządzania zmianą*	264	54	488,89%
Liczba pracowników zagrożonych negatywnymi skutkami procesów restrukturyzacji w przedsiębiorstwach, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	1228	2 371	51,79%
Liczba osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi, którzy zostali objęci działaniami szybkiego reagowania	1696	1 805	93,96%
Liczba osób, które otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	533	350	152,29%
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	533	350	152,29%
Wskaźniki rezultatu			
Relacja liczby pracowników zagrożonych utratą pracy i osób zwolnionych w przedsiębiorstwach dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi objętych działaniami szybkiego reagowania w stosunku do liczby pracowników objętych zwolnieniami grupowymi, zgłaszanymi do urzędów pracy	10,00%	10,00%	n/d
Inne wskaźniki rezultatu określone przez Instytucję Pośredniczącą	<i>brak</i>		
* W wyniku zidentyfikowania błędu we wprowadzeniu danych do KSI Simik 07-13 prognozowana wartość uległa zmniejszeniu w stosunku do wartości wykazanej w sprawozdaniu za I półrocze 2012 roku.			

I. KONTRAKTACJA I WYDATKI W PODZIALE NA DZIAŁANIA I PODDZIAŁANIA

(wyłącznie kwoty środków publicznych)

2013 r.	Kontraktacja 2013 r.		Kontraktacja 2014 r. wynikająca z PD 2013	Kontraktacja narastająco (w tym wynikająca z PD 2013)*	Wydatki 2013 r.					Wydatki 2014-2015 wynikające z kontraktacji narastająco	Wartość wydatków w zatwierdzonych wnioskach o płatność w 2013 r.
	wynikająca z PD na 2012	wynikająca z PD na 2013			Ogółem publiczne	Budżet państwa	Budżet JST	Fundusz Pracy	PFRON		
1.	2.	3.	4.	5	6=7+8+9+10	7	8.	9.	10.	11.	12.
Działanie 8.1	62 926 264,00	28 677 894,00	0,00	719 209 491,00	105 934 159,00	105 819 774,00	114 385,00	0,00	0,00	140 135 123,00	143 036 937,00
Poddziałanie 8.1.1	45 426 264,00	0,00	0,00	502 374 597,00	73 487 253,00	73 487 253,00	0,00	0,00	0,00	82 533 216,00	97 839 250,00
Poddziałanie 8.1.2	17 500 000,00	28 677 894,00	0,00	195 818 600,00	28 401 217,00	28 334 017,00	67 200,00	0,00	0,00	54 592 907,00	40 963 259,00
Poddziałanie 8.1.3	0,00	0,00	0,00	7 057 631,00	900 000,00	900 000,00	0,00	0,00	0,00	50 000,00	1 306 028,00
Poddziałanie 8.1.4	0,00	0,00	0,00	13 958 663,00	3 145 689,00	3 098 504,00	47 185,00	0,00	0,00	2 959 000,00	2 928 400,00
Działanie 8.2	10 000 000,00	24 160 000,00	0,00	134 418 028,00	35 767 860,00	34 212 163,00	1 555 697,00	0,00	0,00	32 727 596,00	47 956 800,00
Poddziałanie 8.2.1	10 000 000,00	0,00	0,00	75 647 740,00	15 025 241,00	15 025 241,00	0,00	0,00	0,00	16 212 596,00	22 617 750,00
Poddziałanie 8.2.2	0,00	24 160 000,00	0,00	58 770 288,00	20 742 619,00	19 186 922,00	1 555 697,00	0,00	0,00	16 515 000,00	25 339 050,00
RAZEM PRIORYTET VIII	72 926 264,00	52 837 894,00	0,00	853 627 519,00	141 702 019,00	140 031 937,00	1 670 082,00	0,00	0,00	172 862 719,00	190 993 737,00
w tym projekty innowacyjne	7 854 162,00	0,00	0,00	14 875 442,00	7 478 988,00	7 478 988,00				4 800 000,00	5 000 000,00
w tym projekty współpracy ponadnarodowej	4 500 000,00	0,00	0,00	13 821 660,00	3 042 950,00	3 042 950,00				2 200 000,00	3 000 000,00

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA

Miejscowość, data

Warszawa, dn.

Pieczęć i
podpis osoby
upoważnionej

